

Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники

# 2i ВЕСТНИК института инноватики

до июня 2008 года издавался как «Вестник ТМЦДО»

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №7

2009

Большое видится  
на расстоянии

## ТМЦДО – 10 лет



**Обучение с использованием дистанционных технологий – метод, перспективность которого сегодня ни у кого, пожалуй, уже не вызывает сомнений.**

В Томске пионером в этом направлении выступил ТУСУР, в 1998 году создавший в качестве одного из своих структурных подразделений межвузовский центр дистанционного образования.

**ТМЦДО сегодня – это:**

- разветвленная сеть представительств и филиалов, работающих в различных точках России и за ее пределами;
- 1159 дипломированных специалистов, неизменно подтверждающих

имидж ТУСУРа как вуза, дающего не только качественные знания, но и формирующего у его выпускников прочные навыки творческого подхода к делу;

- постоянно обновляющаяся материально-техническая база, которую трудно представить без современного компьютерного оснащения;

- богатый и год от года совершенствующийся учебно-методический комплекс;

- слаженный коллектив единомышленников, в недрах которого рождаются и развиваются самые смелые и даже, на первый взгляд, фантастические идеи, в итоге обретающие вполне конкретные, зrimые очертания, – Институт инноватики, бизнес-инкубаторы в регионах, проекты международного сотрудничества.

*Дорогие коллеги, студенты, выпускники ТМЦДО! От души поздравляю вас с первым круглым юбилеем. Нами пройден путь длиною в десять лет. Мы прожили их достойно, научились дерзать, творить, преодолевать всевозможные трудности, не пасуя перед испытаниями. Начинаем очередные 10 лет, наполненные новыми интересными событиями!*

*Желаю всем успехов на этом пути, исполнения всего задуманного, личностного и профессионального роста!*

*Пусть в ваших семьях царят мир, благополучие, понимание. Здоровья вам и вашим близким!*

*А.Ф. Уваров, директор Института инноватики, директор ТМЦДО.*



«Научная сессия ТУСУР - 2008» студент ТМЦДО Максим Маратович Шаймарданов награжден дипломом II степени за лучший доклад на секции «Аппаратно-программные средства в системах

## управления и проектирования».

В конференции приняли участие студенты, аспиранты и ученые из Томска, Москвы, Таганрога, Орла, Самары, Новосибирска, Кемерова, Омска, Уфы, Якутска, Братска, Улан-Удэ, Владивостока, Ульяновска. В течение четырех дней работы сессии было заслушано более 300 докладов.

Тематика конференции затронула многие отрасли наук. Работа проходила по 26 секциям, таким, как «Компьютерная безопасность», «Методы и сис-

темы защиты информации», «Радиотехнические системы и распространение радиоволн», «Промышленная электроника», «Радиотехника» и другим.

«Научная сессия ТУСУР - 2008» вошла в число аккредитованных мероприятий, проводимых в рамках программы «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» (У.М.Н.И.К.), объявленной Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере при поддержке Роснауки и Рособразования.

## Язык и до Нью-Йорка доведет

ТМЦДО в мае прошлого года провел очередной конкурс среди студентов ТУСУРа на получение гранта на обучение с применением дистанционных технологий в течение одного семестра по курсу «International E-learning Skills» (ESC) в Empire State College State University of New York. Победителями конкурса стали студенты ТМЦДО из городов Барнаул и Нефтеюганск, студенты очной формы обучения

отделения кафедры ЮНЕСКО и молодые сотрудники-аспиранты ТМЦДО.

Для победителей конкурса в начале июля на базе СБИ была проведена летняя школа. В течение недели участники школы занимались по 8 часов в день интенсивным изучением английского языка. Такая серьезная языковая нагрузка студентам необходима по вполне понятным причинам – учиться в ESC могут только те, кто овладел хорошим

уровнем английского языка, так как обучение и постоянная связь с преподавателями колледжа в режиме on-line осуществляются на английском языке.

В середине октября студенты прошли успешную регистрацию на сайте Empire State College и с 3 ноября 2008 приступили к изучению дистанционного курса «International E-learning Skills», которое продлится по 27 февраля 2009 г.

## «Я восхищен тем, что увидел в ТУСУРе!»

В октябре 2008 года в ТУСУРе работала двухдневная выездная сессия учебно-методического совета по направлению подготовки бакалавров и магистров «Инноватика» и специальности «Управление инновациями». Участие в этом важном мероприятии приняли специалисты из двенадцати городов России. По сути дела, выездная сессия оказалась своеобразным экзаменом для нашего университета, который, по всеобщему мнению, он выдержал на «отлично».

Особый интерес у участников мероприятия вызвала работа студентов по методу группового проектного обучения. Этот метод – основа инновационной образовательной программы ТУСУРа, победившей в конкурсе инновационных вузов в рамках приори-

тетного национального проекта «Образование». Гости задали множество вопросов по организации процесса ГПО.

Для участников сессии, которые проявили живой интерес к инновационным структурам ТУСУРа, были организованы экскурсии по офисам студенческого бизнес-инкубатора и другим подразделениям Института инноватики. Побывали гости и в ООО «Микран» – одном из самых успешных томских научкоемких предприятий, созданных выпускниками университета систем управления и радиоэлектроники.

– Я восхищен тем, что увидел в ТУСУРе, – признался председатель учебно-методического совета и учебно-методической комиссии, декан факультета инноватики Санкт-Петербургского политехнического университета, профессор И.Л. Туктель, подводя итог состоявшегося мероприятия.



## Кукла – дело нешуточное

Продвижением разработок ТУСУРа на рынок занимается Центр трансфера технологий, созданный в Институте инноватики полгода назад.

Одно из направлений работы ЦТТ – изучение спроса и реализация кукол, создаваемых Центром совместно с ООО «Аниматроник». Сегодня наши задорные аниматроники развлекают посетителей кафе и дают консультации потенциальному путешественникам в туристических агентствах, украшают собой учреждения культуры и активно «работают» в представительствах ТУСУРа по набору абитуриентов.



На снимке (слева направо): Г.А. Кобзев, руководитель отдела международного сотрудничества ТУСУРа, Дмитрий Клименко, А.Ф. Уваров, проректор по экономике ТУСУРа, директор Института инновации.

# История успеха Дмитрия Клименко

**В ноябре 2008 года проект студенческого бизнес-инкубатора ТУСУРа «3D Bazar» (руководитель – студент Дмитрий Клименко, научный руководитель – профессор М.Ю. Катаев) принимал участие во Всемирном конкурсе бизнес-проектов IBTEC-2008, организованном компанией Intel.**

«Путевку» в Школу бизнеса университета Калифорнии (Беркли, США) тусуровская команда получила по итогам конкурса «БИТ-2008», прошедшем на II Московском венчурном форуме. Надо отметить, что такого сертификата удостоились только три из двенадцати проектов-участников.

Технология, разработанная командой тусуровских УМНИков, дает возможность быстро и просто преобразовать файл видеозаписи объекта во флэш-файл, представляющий трехмерное изображение. Это настоящий прорыв в области трехмерного Интернета.

Дмитрий Клименко как победитель получил на развитие проекта «3D Bazar» 400 тысяч рублей на два года. Он вновь поддержан инвестициями по федеральной программе «Старт» из средств федерального фонда Бортника.

Теперь на развитие бизнес-проекта он имеет в общей сложности 1,4 миллиона рублей.

Участие в этом конкурсе позволило тусуровцам не только представить свой проект, вызвавший огромный интерес, но и завести знакомства с различными людьми из других проектов. В результате этих контактов Дмитрий получил массу полезной информации коммерческого и юридического характера – в том числе, консультации по дальнейшему развитию своей компании от ведущих профессоров лучших мировых школ бизнеса. Дмитрию удалось также договориться о размещении рекламы своего бизнес-проекта на крупных Интернет-порталах. И, конечно же, подобное многостороннее общение позволило привлечь инвестиции – более двадцати представителей известных венчурных фирм проявили заинтересованность в дальнейшем развитии продукции компании Дмитрия Клименко и возможности инвестирования в компанию.

Кроме того, студент Клименко получил приглашение на продолжение своего обучения в магистратуре Школы бизнеса университета Калифорнии

в Беркли, которым он воспользуется сразу после получения образования в ТУСУРе.

Качество компьютерной презентации, подготовленной командой ТУСУРа, – так же, как и перспективность развивающегося проекта, – удостоились всеобщего признания и на инвестиционно-технологической конференции «Открытые двери Силиконовой Долины» (Силиконовая Долина, США), состоявшейся на следующий день. Судьями на этом конкурсе были ведущие венчурные капиталисты Силиконовой Долины. Участие в работе конференции сопровождалось многочисленными переговорами между руководителем компании «3D Bazar» Дмитрием Клименко и представителями крупных IT-компаний (Интел, Майкрософт и других) о возможном сотрудничестве.

Теперь в планах Дмитрия первым

пунктом стоит скорейшее развитие бизнеса на базе филиала его компании в США.

Историю успеха Дмитрия Клименко при желании повторить может каждый творчески мыслящий студент нашего вуза, поскольку в ТУСУРе – инновационном университете, делающем ставку на подготовку успешных предпринимателей наукоемкого бизнеса, для развития и продвижения УМНИков и УМНИЦ созданы все условия.



Дмитрий Клименко в Беркли.

**Эльвира Анатольевна и Александр Владимирович Гиренко,**  
Нефтеюганск, выпускники ТМЦДО по  
специальности «Промышленная электроника», 2001 г.



- В 2001 году мы с мужем окончили ТМЦДО по специальности «Промышленная электроника». Став дипломированными специалистами, получили руководящие должности и работаем по сегодняшний день. Обучение в ТМЦДО мне понравилось. Особенную благодарность хотелось высказать преподавателям Э.Ф. Сербину, А.В. Миллеру, А.В. Шарапову, Л.И. Магазинникову, П.В. Обруснику и В.С. Мишурошу. К этим замечательным, чутким людям я могла в любой момент обратиться с просьбой помочь мне устраниить пробел в моих знаниях.

Еще хотелось бы выразить благодарность И.В. Дорошенко, который приезжал к нам в Нефтеюганск и принимал у нас экзамены, - за то, что он молча выслушивал все наши претензии, относящиеся к ТМЦДО. Студентам ТМЦДО хочется пожелать одного: вовремя решать все контрольные и сдавать экзамены – и тогда не будет никаких проблем. Удачи и здоровья всем преподавателям. А ТМЦДО – процветания!



## Наши выпускники

**Владимир Андреевич Карыпов,**  
Нефтеюганск, специальность «Промышленная электроника», 2002 г.:

- Моя карьера в области энергетики сложилась довольно удачно. Сегодня я работаю главным инженером Базы энергомонтажа ОOO «ЮНГ-ЭнергоНефть». Оглядываясь назад, вспоминаю наших учителей и понимаю, что подготовка, которую мы получили, была на высшем уровне. Где бы ни работали выпускники ТУСУРа, они всегда показывают себя профессионалами. Конечно, ведь профессия энергетика – это на всю жизнь.

Хочу пожелать будущим специалистам успехов в учебе. В конечном счете, судьба каждого студента будет успешна настолько, насколько профессиональны вы будете. Поэтому сегодня для своего продвижения в жизни нужно приложить максимум усилий.



Я очень рад и горжусь тем, что представилась возможность поздравить ТМЦДО ТУСУРа с 10-летним юбилеем и пожелать университетскому сообществу успешно продолжать и развивать нелегкую, но почетную и нужную образовательную деятельность.

Искренне желаю коллективу успехов в благородном деле образования. Пусть сохранится и приумножится все лучшее, что было сделано вашим прекрасным коллективом за 10 лет.

Счастья, здоровья, удачи, оптимизма на многие годы!

**Елена Петровна Сербина,** Томск,  
специальность «Экономика и управление на предприятиях машиностроения», 2003 г.



- Поздравляю сотрудников кафедры ТМЦДО с первым 10-летним юбилеем, желаю дальнейшего процветания, быть на шаг впереди в инновациях и передовых технологиях.

До поступления на ТМЦДО я занималась менеджментом в практической медицине, но в условиях реформирования здравоохранения и с переходом на рыночные отношения возникла дополнительная потребность в экономических знаниях. Обучение в ТМЦДО позволило мне без отрыва от производства получить высококвалифицированные и разносторонние знания, приобрести практические навыки в области информационных технологий, одновременно применяя их в своей трудовой деятельности. За время обучения совместно с преподавателями кафедры экономики был разработан ряд бизнес-проектов, которые внедрены и успешно функционируют в лечебных учреждениях.

После получения диплома я более пяти лет работаю в должности заместителя главного врача по экономическим вопросам. Понимаю, что в ТМЦДО ТУСУРа я приобрела не только знания и навыки, но и способность масштабно и прогрессивно мыслить.

Хочу выразить огромную благодарность преподавателям, сотрудникам кафедры за профессионализм и пожелать всего самого наилучшего, успехов в достижении цели.

# о ТМЦДО

**Владимир Геннадьевич Еремеев**, г. Усть-Каменогорск, специальность «Промышленная электроника», 2003 г.:

- Работаю в филиале "Усть-Каменогорский район аэродрома" РГП "Казаэронавигация" инженером 1-й категории комплекса средств автоматизации и управления воздушным движением" (КСА УВД). До получения диплома я был сменным техником. Образование, полученное в ТУСУРе, дало мне возможность карьерного роста и стабильную хорошую зарплату.

В нашем филиале четыре выпускника ТУСУРа (ТИАСУРа). Все они занимают руководящие должности, так как уровень их знаний выше, чем у выпускников казахстанских вузов.



Предприятие обеспечивает нам повышение уровня знаний: за это время я получил следующие сертификаты: "Цифровые каналы связи", г. Актобинск, "Наземные спутниковые станции связи", г. Москва, "English for ATC Engineers" Rudloe Colledge (UK), "AFTN с использованием биториентированных протоколов", г. Алматы.

Возможно, учебная программа уже изменена, но я бы хотел, чтобы на специальности "Промышленная электроника" заменили язык программирования ТурбоПаскаль на Delphi или ему подобный и более глубоко изучали компьютерную технику.

**Камиль Аптельвалиевич Аширбакиев**, Нижневартовск, специальность «Промышленная электроника», 2003 г.

- Я окончил ТМЦДО ТУСУРа в 2003 г. по специальности 200400 (сейчас -



210106).

Учеба в ТМЦДО помогла мне без отрыва от производства учиться и повышать свой профессиональный уровень. С теплотой вспоминаю своих преподавателей и всех тех, кто участвовал в учебном процессе. Сейчас я работаю ведущим специалистом в одной из крупнейших IT-компаний г. Нижневартовска – ООО "ТБинформ", отдел АСУТП.

Планирую получать второе высшее образование и, конечно же, в качестве вуза я выберу ТМЦДО (ТУСУР).

**Ольга Тимошенко**, представитель ТМЦДО в Степногорске:



- Началось все с того, что после 11 класса я поступила в колледж. Закончив его, решила учиться дистанционно, но не где-нибудь, а непременно в ТУСУРе. Через поисковик вышла на сайт ТМЦДО, на этом сайте нашла представительства всех городов, их оказалось очень много. Выяснила, что ближайшее представительство для меня – это город Астана, и уже в июне поехала туда на установочную сессию.

На сессию также приехала главный менеджер по городу Астана Татьяна Андреевна Панова. Встреча и знакомство с ней стали для меня судьбоносными. После первого разговора с Татьяной Андреевной я решила организовать представительство ТМЦДО в своем городе.

Менеджером по нашему городу стала Татьяна Андреевна, почему я рада до сих пор. Это большая удача для нас. Я не помню такой проблемы, которая осталась бы неразрешенной. Из любой ситуации, какой бы безвыходной она ни казалась на первый взгляд, она всегда находила единственно верный выход.

Сейчас я учусь на экономиста-менеджера, и Татьяна Андреевна, без сомнения, всегда будет для меня образцом того, каким должен быть менеджер. Умная, доброжелательная, искренняя, располагающая к себе, она всегда умеет очень оперативно прийти на помощь, выслушать и очень дипломатично подойти к принятию решения.

Если говорить о самой технологии дистанционного обучения, то, на мой взгляд, эта форма обучения подходит для людей, которые уже получили начальные профессиональные знания, умения и навыки в средне-технических учебных заведениях, а также профессиональных лицеях и техникумах и работают по этой специальности. Впрочем, у меня в представительстве учатся студенты, которые поступали в вуз сразу после школы и учатся довольно успешно.

Дистанционная форма обучения требует от студента самостоятельности, упорства, времени, терпения, а самое главное – желания учиться, стремиться к знаниям и добиваться поставленных целей, ведь во всём приходится разбираться самим. Огромную роль играет умение пользоваться дополнительными источниками литературы, находить их в Internet, использовать её в процессе обучения. И, конечно же, не могу не сказать о некоторых студентах ТМЦДО Степногорска. Большая моя гордость – Анвар Туякович Колумбетов.

Также можно выделить Алексея Вахрушева, Андрея Скачкова, Станислава Чимирикова, Максима Шапошникова, Евгения Жирнова, Павла Павлова, Елену Юстус, Яну Сахненко, Алексея Козырева и многих других студентов, которым я от всей души хочу пожелать огромного терпения, настойчивости, а самое главное – успешно окончить ТУСУР.

## Центр корпоративного развития:

Центр корпоративного развития был создан в структуре Института инновации ТУСУРа в феврале 2008г. Главное направление деятельности Центра на 2008г. - разработка проекта корпоративной культуры университета. Задачей на 2009 год является применение разработанного в ТУСУРе содержания к Институту инновации и разработка проекта «Корпоративная культура Института инновации».

### Меняющийся университет

Корпоративное развитие как отдельный фокус управления стало важно выделять в связи с тем, что сегодня наш университет стоит перед необходимостью формировать свой образ будущего и достигать его, ориентируясь на потребности инновационной экономики. Как показывает практика всемирно известных университетов, в такой ситуации в университете становятся важны структуры, несущие логику изменений. Эти структуры имеют проектный характер, они мобильны, быстро реагируют на перемены во внешней среде и являются инициаторами изменений в самых разных областях жизни университета. В ТУСУРе эти инновационные структуры объединились в Институт инновации. Это студенческий бизнес-инкубатор, офис коммерциализации разработок, ТМЦДО, научноемкие предприятия – партнеры университета и др. В качестве одной из таких структур был создан и Центр корпоративного развития.

### Корпоративная культура Института инновации

Корпоративная культура Института инновации – это часть корпоративной культуры ТУСУРа, т.е. те ценности, установки и ориентации его сотрудников и студентов, которые позволяют реализовывать стратегию университета. ТУСУР – инженерный вуз с богатой историей – входит в число лучших технических университетов России. Сейчас он ставит перед собою задачу генерации волны предпринимателей научноемкого бизнеса. Институт инновации является одним из тех его подразделений, которые ориенти-



Коллектив Центра корпоративного развития

рованы на эту задачу. Сегодня в мире предпринимательство является мейнстримом развития инженерной деятельности. Оно характеризуется долгосрочностью намерений, умением менять масштабы мысли и деятельности, ценностью развития, изобретения и создания нового, ценностью командности, риска, самостоятельности, волевого действия. Эти ценности являются значимой частью предпринимательской культуры. Поэтому нам представляется важным развивать предпринимательскую культуру, объявлять и открыто обсуждать ее ценности, чтобы, в конечном счете, сам вуз начал действовать как предприниматель: ценности самостоятельного инициативного действия и достижения высоких результатов вошли в культуру деятельности всех субъектов и структур университета.

Помимо предпринимательской культуры, нам важно развивать также культуру инженерную. ТУСУР был создан по заказу ВПК в 60-е гг. XX в. и включен в масштабные проекты: ракетный и радиолокационный мегапроекты, космическую программу. Среда тогда характеризовалась драйвом научно-технической революции, ощущением принесения социальной пользы, работой на общественное благо, действенностью, осознанию особости инженерного цеха и его профессиональной этики. Эти ценности присущи многим представителям вуза и сейчас, так что поддерживать и восстанавливать их, на наш взгляд, очень важно

для сегодняшних студентов, молодых преподавателей, аспирантов.

Неотъемлемой частью культуры университета является научная культура: ядро инновационной экономики – это исследования и разработки, а инженерная деятельность базируется на научных знаниях. Поэтому в ТУСУРе стимулируется развитие научных школ, появление новых исследований и разработок, ориентированных на заказы со стороны предпринимателей.

### Университет для студента

Как может почувствовать студент, учащийся в ТУСУРе, в том числе – в Институте инновации, его корпоративную культуру? Через ту среду, которая в нем создана, через те события, которые в нем происходят, через те лица, которые он наблюдает, через те слова, что говорятся. Реализуя проект «Корпоративная культура», мы стремились выстраивать новые связи между людьми и подразделениями, выявлять инициативные группы, готовые вкладываться в общее тусуровское дело, решать конкретные задачи новыми способами, объединяться. Для студента это означает возможность включаться в исследования и разработки, участвовать в групповом проектном обучении, создавать проектные команды и пробовать реализовывать предпринимательские проекты, самостоятельно выстраивать свое образование, ориентируясь в окружающих ресурсах.

# ПОДВОДИМ ИТОГИ 2008 ГОДА

## Пошаговая реализация проекта в 2008 году

Результаты деятельности проекта в этом году показаны на схеме:



### Главные события 2008 года

Для получения этих результатов нами был реализован ряд действий: исследовательских, аналитических, проектных. О самых ярких и важных для проекта расскажем подробнее.

#### Круглый стол «Корпоративная культура и будущее университета» (июнь 2008)

Задачей этого круглого стола было выявление проблемных точек в жизни нашего вуза, которые наиболее остро требуют приложения усилий, чтобы корпоративная культура вывилась и оформилась. В нем участвовали представители ректората и ученого совета, представители Института инновации, профессора, доценты, преподаватели, аспиранты, студенты – всего около 40 чел. Так, обсуждалась потребность по выстраиванию новых типов связей, высказывались те, кто заинтересован в этих связях, кто имеет потребность в новых коммуникативных каналах, таких, как обратная связь – от студента к преподавателю, от преподавателя к руководству. Задачей круглого стола было также выявление инициативных людей и групп и обсуждение с ними возможностей реализации их инициатив, отстраивания новых удобных схем действий. Участниками круглого стола была заявлена потребность в проведении работ по выстраиванию и освоению всем ту-

сировским сообществом миссии и стратегии университета. Результаты круглого стола помогли нам уточнить действия, которые необходимо реализовать по проекту.

#### Цикл семинаров «Технологии работы с будущим» (март – апрель 2008)

Мы понимаем, что определение миссии и стратегических приоритетов предполагает умение работать с будущим. Центром были исследованы технологии и методы работы с будущим из методологии Форсайт (наиболее известные методы: метод Дельфи и метод дорожных карт). По методологии Форсайт

проводят долгосрочные научно-технологические прогнозы развития стран и отраслей фабрики мысли и ведущие аналитические центры мира (RAND, NIRA, The International Institute for Strategic Studies, Институт Фрейзера, DEMOS). На основании проработанных материалов был проведен цикл семинаров с сотрудниками университета, в которых приняло участие около 50 человек. Результаты этих исследований будут использоваться в 2009 году при разработке миссии и стратегических приоритетов Института инновации.

#### «Предпринимательская кухня» (октябрь 2008)

В рамках XI Инновационного форума с международным участием Центр корпоративного развития провел первую «Предпринимательскую кухню». Идея клуба была разработана нами на семинаре, который проводили в ТУСУРе профессора университета Беркли. Кухня – место, где все бурлит, кипит, перемешивается, происходят интенсивные процессы. Поэтому кухня является отличной метафорой предпринимательской активности. Кухня в России также традиционно является местом, где происходят беседы, ведутся серьезные разговоры, важные обсуждения. Поэтому клубное пространство, создаваемое для студентов-предпринимателей, мы так и назвали – «Предпринимательская кухня». Здесь завязываются контакты, происходит обмен идеями и опытом.

На первой встрече клуба выпускники ТУСУРа, представители проектов СБИ и



ГПО (всего около 60 человек) делились своим опытом первого предпринимательского действия. Оказалось, что самым сложным является не поиск идеи, не анализ рынков и даже не привлечение инвестиций – самым сложным было создание и удержание целостности команды. Здесь нужно умение работать с амбициями, с целеполаганием, с собственными и коллективными стратегиями. Этому никто никогда не учил ребят, так что всему они учились на собственном опыте. Было зафиксировано, что необходимо выяснение намерений и целей каждого члена еще на первых этапах создания команды, ведь часто оказывается, что кто-то пришел просто из праздного интереса, у кого-то цели сузубо учебные, и когда такая мотивация исчерпывается (что происходит достаточно быстро), люди просто исчезают, и самые перспективные проекты затухают, оставшись без ресурса человеческой энергетики.

Вторая часть события была посвящена проектированию следующей встречи клуба в групповой работе. В результате были выделены три интересных всем тематических направления:

1. Инструменты и способы действия предпринимателя.

2. Предпринимательская деятельность как индивидуальный выбор и путь.

3. Команда, ее создание, развитие, конфликты, этика.

На основании этих запросов Центром корпоративного развития формулируются структура и содержание востребованных при подготовке предпринимателей образовательных модулей, оформление которых лежит в наших задачах на следующий год.

### Фотоконкурс «ТУСУР: новые сюжеты» (сентябрь – ноябрь 2008)

Развитие корпоративной культуры зависит от появления новых форм кооперации между разными подразделениями и субъектами. Экспериментом по соорганизации подразделений ТУСУРа, связанных с его информационной политикой, стал организованный Центром фотоконкурс. Его главной целью было создание фотобанка, которым могли бы пользоваться разные подразделения, позиционирующие ТУСУР в Томске, России и мире. Поэтому тема конкурса была сформулирована как «ТУСУР: новые сюжеты».

Мы считаем, что для ТУСУРа очень важны такие характеристики, как его современность, открытость, мобильность. Универ-

Работа, присланная на фотоконкурс Русланом Урмановым, студентом ФЭТА.



ситету очень важно запускать и осваивать изменения, которые порождают новые сюжеты, невозможные в классическом университете: предпринимательство, коммерциализацию, партнерство с научно-исследовательскими и производственными фирмами. Эта мысль закладывалась в тематику конкурса.

В результате конкурса был сформирован фотобанк из 155 работ и поставлен вопрос о модели взаимодействия разных подразделений, имеющих общие задачи, решение которого является еще одним важным направлением проекта в 2009 году.

### Семинар «Культура использования интернет-пространства как часть корпоративной культуры университета» (сентябрь 2008)

ТУСУР является флагманом информатизации и занимает пятое место в рейтинге информатизации университетов России. То, насколько мы используем возможности информатизации и являемся технологически грамотными, показывает нашу включенность в информационное пространство и коммуникацию. В общественное обсуждение уже плотно вошли такие стандарты, как «я начинаю рабочий день с выхода в сеть Интернет» и «я проверяю электронную почту каждый час».

Семинар, в котором участвовали представители лаборатории web-технологий ТУСУРа, преподаватели, представители ГПО, показал, что Интернет-пространство ТУСУРа пока не используется его сотрудниками и студентами, в том числе сотрудниками и студентами Института инноватики, так, как это могло бы быть в высокотехнологичном вузе. Были сформулированы предложения по изменению веб-пространства ТУСУРа и сформирован перечень навыков компьютерной грамотности и ИТ-компетенций, которыми должны владеть сотруд-

ники университета. Это тоже задачи, вошедшие в проект на 2009 год.

### Планируемая реализация проекта в 2009 году

Исходя из итогов работы по осуществлению проекта в году прошедшем, определены приоритеты проекта на 2009 год. Они таковы:

- определение миссии и стратегических приоритетов Института инноватики;
- развитие предпринимательской культуры деятельности;
- обеспечение преемственности инженерной и научной культуры в университете;
- развитие культуры использования Интернет-пространства;
- формирование культуры карьерного роста ППС;
- развитие образования (технологий и содержания).

Действия по этим направлениям предполагается реализовывать с помощью инициативных групп, заинтересованных в их развитии и готовых подключаться к их проработке. Мы ожидаем, что для нас 2009 год станет годом эффективной кооперации и надеемся на партнерство с сотрудниками и подразделениями нашего университета, особенно Института инноватики, на вопросы развития которого будет обращено наше внимание и направлены наши действия. Приглашаем всех студентов активно подключиться к проекту. Мы всегда открыты вашим предложениям, вопросам, пожеланиям. Наши координаты:

Страница на портале ТУСУРа:  
[www.tusur.ru/ru/centers/ckr/](http://www.tusur.ru/ru/centers/ckr/)

Почта: [ckr@sbi.tusur.ru](mailto:ckr@sbi.tusur.ru)

Адрес: ул. Красноармейская, 147, офис 201.

Тел.: 42-87-41 доп. 201

# ТУСУР в зеркале Инновационного форума



В октябре 2008 года Томск принимал гостей на XI Инновационный форум, проведение которого в нашем городе стало уже традиционным. Нынче он был весьма представительным – участие в этом, очень важном не только для Сибири, но и для всей страны мероприятии,

на котором обсуждались актуальные проблемы перехода отечественной экономики на инновационный путь развития, приняли полторы тысячи человек, представляющие 29 регионов России, 12 иностранных государств, множество бизнес-структур, 39 отечественных вузов.

В рамках форума состоялись многочисленные круглые столы, выставки, презентации. Во многих из них принял участие и наш инновационный вуз. Большой интерес у участников форума вызвал стенд, представленный ТУСУРом на Всероссийской



В декабре 2008 года ТМЦДО посетили представители факультета дистанционного обучения Российской экономической академии им. Плеханова (г. Москва). В ходе визита делегация познакомилась с технологией дистанционного обучения, применяемой в ТУСУРе, а также обсудила с руководством ТМЦДО возможные пути сотрудничества.

научно-производственной инновационной выставке-ярмарке «Интеграция-2008». ТУСУР представил на выставке восемь своих разработок в области инноваций.

Без преувеличения можно сказать, что одной из площадок форума стал студенческий бизнес-инкубатор ТУСУРа, принявший за эти дни три представительных делегации. Всего же в дни форума СБИ посетило более 150 человек. На территории бизнес-инкубатора был проведен и ряд других мероприятий – в частности, первое заседание «Предпринимательской кухни» (организатор – Центр корпоративного развития Института инноватики ТУСУРа).

Активное участие в форуме приняли и предприятия – партнеры ТУСУРа, входящие в инновационный пояс университета. Так, на выставке-ярмарке «Интеграция-2008» свою продукцию представили НПП «Томская электронная компания», которой удалось продемонстрировать практически все направления своей работы; ЗАО «ЭлэСи», научно-производственная фирма «Микран», ООО «Свободная энергия. Центр автономных источников питания», НПФ «Сибнефтекарт», ЗАО «Элекард девайсез», Элекард-мед, ООО «Дивилайн» и другие.

Особый интерес у аудитории вызвал электромобиль, созданный специалистами компании «Промышленная электроника» совместно с коллегами из Тольятти (компания «Эко-транслайн»).

На снимках: губернатор Томской области В.М. Кресс на электромобиле; ректор ТУСУРа А.В. Кобзев представляет разработки университета гостям форума.

## За опытом – в ТМЦДО

По итогам визита достигнуто взаимопонимание проблем дистанционного профессионального образования. В будущем, возможно, через региональную сеть ТМЦДО ТУСУРа будут предложены программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки в области финансов, маркетинга и менед-

жмента от Российской экономической академии – одного из лидеров экономического образования в России. Эти программы могут быть реализованы с применением дистанционных образовательных технологий, разработанных в ТМЦДО ТУСУРа.

В октябре, в самый разгар Инновационного форума, в нашем городе проводился чемпионат по кибер-футболу. Организатором этого интересного и пока нового для Томска вида интеллектуальных состязаний выступил ТМЦДО.

Об итогах чемпионата и планах на будущее наша беседа с Евгением Станиславовичем Шандаровым, заместителем начальника учебно-методического отдела ТМЦДО, руководителем оргкомитета чемпионата.

- Занятия кибер-футболом в ТУСУРе ведутся на протяжении последних трех лет. Этим занимаются отделение кафедры ЮНЕСКО, кафедра прикладной математики и информатики и группа специалистов из ТМЦДО – каждый по своему направлению. Так, отделение кафедры ЮНЕСКО и кафедра ПМИ занимается так называемым «железным» кибер-футболом, а ребята из ТМЦДО – кибер-футболом «виртуальным». Эта группа подготовила учебно-методическое и программное обеспечение для внедрения в учебный процесс лабораторных и курсовых работ, посвященных теме кибер-футбола.

- В чем разница между этими видами интеллектуальных соревнований?

- «Железный» кибер-футбол – это игра электромеханических роботов, они могут передвигаться по полю благодаря электродвигателям, приводящим в движение пару колес, управляемые по радиоканалу с компьютера. «Следит» за всем подвешенная над полем видеокамера. Сигнал с камеры поступает в компьютер, проходит обработку, и интеллектуальная программа-стратегия принимает решение о действиях роботов.

Все игры виртуального же кибер-футбола проходят на экране компьютера. Помогает в этом программа-симулятор кибер-футбола.

- Получается, что играть в «виртуальный» кибер-футбол может каждый – и совсем без футбольистов-роботов...

- Действительно, благодаря наличию весьма удачной программы-симулятора, участие в соревнованиях по виртуальному киберфутболу может принять любой человек. Для этого нужен компьютер и умение программировать. Кроме того, в ТМЦДО создана группа тренеров, подготовлено учебно-методическое обеспечение для организации поддержки разработчиков. Связаться с тренерами можно через



какое выполнения стандартного курса работ, хотят чего-то большего – участвовать в создании игровых ситуаций, программировании не очень сложных (а может быть, и сложных!) систем искусственного интеллекта и так далее.

- Как, на Ваш взгляд, первый чемпионат получился интересным?

- Прежде всего, это было интересно самим программистам-разработчикам – видеть, как ведет себя та или иная программа на поле. Наш первый опыт был признан успешным, решено и далее проводить подобные соревнования. Так, следующий чемпионат по кибер-футболу назначен на май будущего года. Постараемся провести его в День радио. К этому моменту нам необходимо подготовить студентов, которые хорошо пишут программы, и привлечь к участию в чемпионате большее количество уча-

## В футбол играют интеллектуалы!

сайт ТМЦДО (<http://www.tcde.ru>).

- С какой целью проводился чемпионат по кибер-футболу?

- В первую очередь, с целью популяризации этого вида интеллектуальных развлечений среди студентов ТУСУРа. С одной стороны, нам хотелось показать, что это может быть интересно. С другой, хоть это и не реальный кибер-футбол, никто не запрещает сделанные в программе-симуляторе наработки и алгоритмы использовать в системах, управляющих реальными железными роботами. Собственно говоря, для этого программа-симулятор и разработана: создать алгоритм, отладить его, а затем перенести на реальную сцену «железного» кибер-футбола.

И, разумеется, затевая этот проект, мы преследовали не только и не столько «спортивный интерес». Замысел гораздо шире: внедрить лабораторные работы по кибер-футболу в учебный процесс курсов информатики – как тех, которые идут через центр дистанционного образования, так и тех, что ведутся на обычных кафедрах. Нам кажется, что это поможет разнообразить процесс изучения информатики, сделает его более интересным. Думается, что это придется по душе тем студентам, которые,

стников, сделав его массовым. И, конечно же, пробудить интерес к интеллектуальным состязаниям у студентов, обучающихся по дистанционной технологии. Все они будут информированы об условиях участия в чемпионате и получат необходимую поддержку и помочь при написании стратегий от тренеров-консультантов, сотрудников ТМЦДО.

- Итак, первый в истории ТУСУРа и города Томска чемпионат по кибер-футболу позади. Кто вошел в число победителей?

- Всего в нынешних соревнованиях приняли участие 8 команд. Победителями стали трое. Первое место – у Алексея Качалова с кафедры промышленной электроники (команда «Dipsoclub»). Он стал обладателем цифрового фотоаппарата Canon PowerShot. На втором месте оказался Василий Турин, (ТМЦДО, команда «tbb»), ему вручен музыкальный плеер iPod. Третье место – Антон Костин (кафедра электронных приборов, команда «Valli»), заслуженно получивший такой ценный приз, как мобильный телефон Sony Ericsson.

**Любовь Попова.**

На снимке: награждение победителя – Алексея Качалова.

# Проект ТУСУРа – один из лучших

**На 10-м Юбилейном Всероссийском форуме «Образовательная среда-2008» Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники награжден дипломом Всероссийского выставочно-центра за достойное представление инновационных проектов.**

На площади свыше 8000 кв. метров разместились экспозиции 350 участников из 18 регионов РФ. Участие в форуме приняли 24 инновационных вуза России, а также начальные и средние профессиональные учреждения, компании – производители товаров и услуг для организации учебного процесса.

Решением оргкомитета по подготовке Всероссийского форума «Образовательная среда-2008» организована спе-

циальная экспозиция – «Достижение вузов, внедряющих инновационные образовательные программы».

Участие в ней приняли вузы – победители национального проекта «Образование», в том числе Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР).

Делегация ТУСУРа представила на выставке ведущие разработки в области комплексного учебно-методического и программного обеспечения учебного процесса, разработанного в рамках выполнения национального проекта "Образование".



**На снимке (слева направо):**  
заместитель директора ТМЦДО по менеджменту и финансам А.В. Городович; начальник учебного управления ТМЦДО И.П. Левщенко; проректор по экономике ТУСУРа, директор Института инноватики, директор ТМЦДО А.Ф. Уваров; менеджер ТМЦДО Л.В. Дворяткина.

## Они стали первыми



Вручение сертификатов Виталию Ткаченко ... и Александру Паку

**В ноябре прошлого года в Центре международной IT-подготовки ТУСУРа состоялось вручение первых сертификатов по итогам прохождения студентами университета стажировок в ведущих томских IT-компаниях.**

Первыми выпускниками программы стажировок стали Виталий Ткаченко и Александр Пак. Их стажировки проходили в компании "Томсксофт" по направлениям "Сетевое программирование" и "C#.NET". Выпускники успешно

выполнили свои проектные задания, показав при этом качество работы, соответствующее высоким требованиям, предъявляемым в компании. По итогам стажировки Виталию и Александру было предложено продолжить работу в компании "Томсксофт" в качестве разработчиков.

Программу стажировок в ведущих томских IT-компаниях реализует Центр международной IT-подготовки ТУСУРа. В программе могут принять участие сту-

денты ТУСУРа всех форм обучения.

Возможность пройти стажировку есть и у студентов, обучающихся в ТУСУРе с применением дистанционных технологий и проживающих вне Томска.

Длительность стажировки зависит от направления и конкретной IT-компании и в среднем составляет около двух месяцев. По окончании проводится комплексная оценка результатов работы стажера и, в зависимости от содержания, объема и качества работы, выдаются документы (сертификаты, рекомендательные письма, акты внедрения, документы, подтверждающие авторство, и т.д.).

Во время стажировки студенты, показывающие наилучшие результаты, получают стипендии или вознаграждение после ее окончания.

Получить дополнительную информацию и подать заявку на стажировку можно по электронной почте: [office@cit.tcde.ru](mailto:office@cit.tcde.ru).

Наш адрес: Томск, ул. Вершинина, 74, ауд. 305, ТМЦДО.

Телефоны: (3822) 41-50-00, 41-49-60, факс: (3822) 41-36-74, e-mail:[office@tcde.ru](mailto:office@tcde.ru)

Над выпуском работали: Л. Попова, В. Баушников, О. Коновалова, Т. Ветошкин.

Отпечатано в типографии

Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники.

Томск, пр. Ленина, 40. Тираж 999 экз.



Томский государственный университет  
систем управления и радиоэлектроники

**Институт  
инноватики  
ТУСУРа –**



**здесь  
начинается  
будущее!**

**Специализация:  
подготовка бакалавров и магистров  
по направлению «Инноватика».**