



## Институт инноватики: НОВЫЙ проект

**Создание института инноватики (2И) в ТУСУРе – знаменательное событие для нашего университета. Это логическое продолжение курса на качественную подготовку специалистов, которые, получив образование в нашем вузе, смогут быть не просто высокопрофессиональными инженерами, но и продвинутыми менеджерами – людьми, способными самостоятельно создавать наукоемкие предприятия.**

Главная задача 2И – создать систему продвижения высоких технологий через сеть представительств.

ТМЦДО является ключевой компонентой института, хотя наряду с ним в состав 2И вошли также студенческий, технологический бизнес-инкубаторы, отделение кафедры «Юнеско», на которой и родилась идея создания института, НИИ Электронных систем. Разумеется, область задач, стоящих перед ТМЦДО после вхождения в 2И, значительно расширится, однако основной его целью остается качественная подготовка специалистов. При этом сам межвузовский центр дистанционного образования не должен раствориться в 2И. В ТМЦДО необходимо провести преобразования, ведь все представительства должны стать полноценными центрами трансфера тех-

нологий ТУСУРа. Наряду с этими преобразованиями мы намерены произвести распространение традиций ТМЦДО на 2И. Начинать это распространение мы будем с получения сертификата соответствия системы менеджмента качества стандарту ISO 2000-9001 для института инноватики.

ТУСУР поручил коллективу 2И реализовать комплекс работ с выпускниками, причем со всеми и всех поколений, а не только выпускников ТМЦДО. Эта тяжелая и ответственная задача поставлена перед нами только сейчас, но мы готовы к ней, поскольку уже имеем хороший опыт. В 2008 году нам нужно связать работу с выпускниками с внедрением системы мониторинга их карьеры, с поддержкой в виде курсовой подготовки для разработчиков программного обеспечения. На нашем сайте появится раздел для работодателей, а сам 2И должен быть еще и востребованным оператором на рынке труда – в интересах наших выпускников. В течение года мы должны провести

первые трудоустройства наших выпускников.

В структуре 2И появилось новое подразделение – центр корпоративного развития. Главное направление деятельности центра сейчас – разработка проекта корпоративной культуры университета. Корпоративная культура, отражающая специфику университета, задающая условия его успешности, собирающая его целостность и задающая направление его движения, является одним из ключевых факторов перехода университета от традиционной модели к инновационной.

История успеха ТУСУРа складывается так, что один успешный проект непременно «вытягивает» за собой другой. В недавнем прошлом и ТМЦДО был новым словом в российском образовании – и вот уже на его базе вырос институт инноватики... Верится, что он станет украшением нашего вуза, проектом еще более внушительным и успешным, чем все предыдущие.

**А.Ф. Уваров,**  
директор института инноватики.

## Почетное звание

В начале текущего года Российская Академия естествознания присвоила директору Томского межвузовского центра дистанционного образования А.Ф. Уварову почетное звание «Заслуженный работник науки и образования».

Этого звания Александр Фавстович Уваров удостоен за заслуги в разработке приоритетных направлений науки и техники, создании научных школ, воспитании и подготовке научных кадров.



**В марте Томск с рабочим визитом посетил президент Торгово-промышленной палаты РФ Е.М. Примаков.**

Его приезд был приурочен к пятнадцатилетнему юбилею Томской торгово-промышленной палаты. 12 марта Евгений Максимович встретился с губернатором Томска В.М. Крессом, а 13 марта прочитал лекцию по экономике и открыл форум торгово-промышленных палат Сибири.

На следующий день Примаков побывал в студенческом бизнес-инкубаторе ТУСУРа, где ознакомился с работой СБИ и провел совещание с представителями УНИК ТУСУРа – резидентами Томской особой экономической зоны технико-внедренческого типа (ТВЗ).

Первый проректор ТУСУРа Ю.А. Шурыгин подробно информировал гостя об инновационном развитии университета – одного из победителей всероссийского конкурса вузов в рамках национального проекта «Образование».

О состоянии дел по реализации проекта ТВЗ Е.М. Примакова проинформировал руководитель территориального управления РосОЭЗ по Томской области В.А. Прец.

Очень заинтересованной и

# СБИ встречает гостей

оживленной получилась беседа нашего гостя с руководителями предприятий-резидентов ТВЗ. На встрече их представляли В.Я. Гюнтер – генеральный директор НПФ «Микран» и А.А. Поздняков – руководитель группы компаний «Элекард».

В заключение встречи состоялась ознакомительная экскурсия по бизнес-инкубатору, в которой научный руководитель СБИ, директор института инноватики, проректор по эко-

номике ТУСУРа А.Ф.Уваров ознакомил гостей со структурой студенческого бизнес-инкубатора и представил некоторые проекты студентов.

**На снимках (вверху):**

**А.Ф. Уваров знакомит гостя с разработкой студентов;**

**(внизу): выступление первого проректора ТУСУРа Ю.А. Шурыгина.**



**Вера Алексеевна Черепанова** была одной из первых выпускниц ТМЦДО ТУСУРа (2001 г.). Причем в нашем вузе она получила уже второе высшее образование. Но, как выяснилось, и это не предел – Вера Алексеевна всерьез подумывает о дальнейшем повышении своего образовательного уровня...

**- Вера Алексеевна, в какие годы и на каком факультете ТМЦДО Вы учились?**

- О том, что можно получить второе высшее образование по дистанционным технологиям, я узнала в 1998 году – и сразу же поступила в ТМЦДО на факультет экономики и управления на предприятии. Поскольку моей целью было как можно скорее получить второе образование, училась я достаточно активно и уже через полтора года вышла на защиту диплома. Если бы в то время в ТМЦДО было такое же разнообразие факультетов, как сейчас, я бы, возможно, стала изучать еще и юриспруденцию.

**- Какие впечатления у Вас остались от учебы в ТМЦДО?**

- Я бы поставила огромную «пятёрку» вузу за организацию учебного процесса в ТМЦДО – обучение было поставлено на высоком уровне, все необходимые учебно-методические пособия предоставлялись вовремя. Чувствовалась настоящая забота о студентах, которые в результате получили крепкие, основательные знания. Мне, например, учеба в ТМЦДО помогла сменить профессиональную стезю, на которой я укрепились благодаря полученному образованию.

**- Где Вы работаете?**

- Я заместитель начальника отдела регулирования тарифов в электроэнергетике в Региональной службе по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В моей работе необходимы знания по энергетике, экономике, бухгалтерскому учету, аудиту, а также знания административного и гражданского права, государственного уп-

равления... Моя нынешняя цель – пройти переподготовку по направлению «Государственное и муниципальное управление».

**- И тоже в ТУСУРе, в ТМЦДО?**

- Конечно! В преимуществах дистанционной формы обучения я убедилась на собственном опыте. Она дает человеку возможность получить высшее образование не за шесть лет или два с половиной года, а значительно раньше. Была бы цель и настойчивость в ее достижении.

Студенту, обучающемуся дистанционно, то есть по месту жительства, не надо часто выезжать в вуз. А значит, у него нет необходимости в учебном отпуске – не секрет ведь, что учебные отпуска студентам-заочникам руководители предоставляют крайне неохотно... На мой взгляд, система обучения в вузах, применяющих дистанционные технологии, очень удобна: отправил

контрольные работы, на следующий день получил уведомление о том, что они пришли по адресу, а максимум через десять дней уже готова оценка результатов твоего труда.

**- Один из студентов ТМЦДО назвал дистанционное образование образованием будущего. Вы согласны с этим определением?**

- Безусловно. Более того, я активно пропагандирую эту систему обучения. Я очень рада, что у нынешних студентов есть большие возможности в выборе специальности. В этом году моя дочь заканчивает экономический колледж и думает о получении высшего образования именно в нашем вузе и именно по дистанционной технологии. Надеюсь, что у нее сложится все так же успешно, как и у меня.

Желаю процветания ТУСУРу, ТМЦДО, успеха всем преподавателям и студентам!

Любовь Попова

## Образование будущего





# На волне успеха

**2007-й год, итоги которого подвела конференция Томского межвузовского центра дистанционного образования, был признан лучшим за всю десятилетнюю историю существования ТМЦДО.**

Самым весомым в перечне несомненных достижений коллектива явилась сертификация системы менеджмента качества оказываемых ТУСУРОм образовательных услуг с использованием дистанционных технологий международным стандартам серии ISO 9001-2000. О чем ТМЦДО были вручены соответствующие документы – сертификаты ГОСТ Р (Россия) и известной немецкой организации

TUV. Признание на этом уровне – итог целенаправленной упорной работы всего коллектива управления качества.

- По результатам этой большой победы мы фактически имеем поручение руководства ТУСУРа о распространении успеха на весь университет, - резюмировал директор ТМЦДО. – В этой связи у нас появляется реальная возможность окончательного утверждения нашего внутреннего стандарта учебно-методического и программного обеспечения (УМПО) на все кафедры ТУСУРа.

Однако с сертификацией совершенствование качества работы

ТМЦДО не завершается. Это непрерывный процесс. Так, в настоящее время осуществляется дальнейшая автоматизация процессов документооборота, разработка и внедрение новых мультимедийных комплексов УМПО, программного обеспечения курсового и корпоративного обучения, рейтинговой системы оценки качества дистанционного обучения студентов.

В 2007 году ТМЦДО активно выполнял инновационную программу, приняв участие в работе 14 творческих коллективов, которые развили программно-методическую базу для системы дистанционного обучения ТУСУРа.

В рамках осуществления инновационной программы продолжалось развитие идеи внедрения технологии группового проектного обучения в дистанционное образование – задача генерации массовой волны предпринимателей наукоемкого бизнеса по-прежнему актуальна. Но, как отметил А.Ф. Уваров, от массового внедрения ГПО придется отказаться, и развивать эту технологию ТМЦДО будет точно, в зависимости от состояния дел на отдельных кафедрах.

Положительная динамика наблюдается в росте числа успешных защит дипломов. В 2007 году защищено 256 проектов, переведено на очное отделение 76 студентов, получено 34 диплома о профессиональной переподготовке.

Многие студенты и абсолютно все сотрудники ТМЦДО приняли участие в процессе повышения квалификации, а основная часть сотрудников – в нескольких мероприятиях. Всего получено 254 сертификата различных направлений и уровней. География повышения квалификации говорит сама за себя: Москва, Санкт-Петербург, Ялта, Прага, Варшава, Афины, Амстердам, Нью-Йорк, Сан-Франциско, Оксфорд, Лондон, Кембридж, Сингапур.

- Положительный эффект от подобных мероприятий трудно переоценить, - подчеркнул директор ТМЦДО. – У людей явно возросло чувство уверенности в собственных силах, в нужности своей работы, в осознании своих достижений, отдельные фрагменты которых находятся на мировом уровне.

Целенаправленная ориентация нашего вуза на расширение границ международного сотрудничества в области образования позволила в прошедшем 2007-м осуществить обучение первой группы студентов в Америке – как и планировалось на предыдущей конференции ТМЦДО.

Одиннадцати студентам, окончившим изучение дистанционного курса «Маркетинг. Менеджмент», в рамках пилотного проекта по договору между американским вузом и



Заседание круглого стола

ТУСУРОм о выдаче двух дипломов, уже вручены сертификаты Эмпайр Стэйт Колледжа (Empire State College). Полученные сертификаты подтверждают, что наши студенты успешно справились с изучением курса и сделали первый вклад в свою копилку академических кредитов.

В 2007 году проведена выдающаяся кампания по набору абитуриентов, в результате которой в ТМЦДО зачислен 3121 студент. Учитывая демографическую ситуацию в стране и дальнейшее уменьшение набора на дистанционное очное отделение, это очень хороший количественный результат.

Прошлый год ознаменовался для ТМЦДО еще и тем, что на его основе создано новое структурное подразделение ТУСУРа – институт инноватики, для полноценной деятельности которого созданы все условия.

В прошлом году ТМЦДО приступил к осуществлению совершенно нового для России и в определенной степени дерзкого замысла – созданию бизнес-инкубаторов в регионах. Пилотными городами выступили Стрежевой в Томской области и Лангепас в Ханты-Мансийском автономном округе. В настоящий момент там ведутся ремонтные работы, одновременно разрабатывается концепция их деятельности, готовятся кадры.

Отработать модель инновационной деятельности для всех представительств, найти пути для продвижения

разработок университета на региональные рынки – такова основная цель создания и функционирования бизнес-инкубаторов в регионах. Как подчеркнул в своем докладе на конференции директор ТМЦДО А.Ф. Уваров, в 2008 году должны пойти первые продажи техники, доход от которых в перспективе должен стать главным источником средств для института инноватики, а объем этих продаж должен исчисляться миллиардами рублей.

Конференция ТМЦДО, как и предполагается, не только подвела итоги прошлого года, но и определила задачи развития коллектива на будущее. Основное направление предстоящей работы состоит в системном переходе от контроля к обучению. Чтобы обеспечить эффективный учебный процесс, недостаточно наличия качественного УМПО. Необходимо значительно расширить границы общения студентов с преподавателями.

Кроме того, в 2008 году предстоит провести модернизацию технологии ТМЦДО, внедрить рейтинговую систему обучения, действующую на кафедре «Промышленная электроника», а также провести обучение преподавателей и выделить дополнительный бюджет на оплату их труда.

В начале 2008 года в институте инноватики создан центр корпоративного развития (ЦКР). Его основной задачей является разработка и реализация проекта «Корпоративная культура ТУСУРа».

### Корпоративная культура

Часто корпоративная культура в нашем сознании ассоциируется с культурой



# ТУСУР-2020

бизнес-корпораций, в которых она служит инструментом достижения стратегических целей, увеличения производительности труда и прибыли. При этом «корпоративные вечеринки», значки, кепки и футболки – это лишь первый ее уровень. Корпоративная культура университета отличается от культуры бизнес-корпораций своим назначением **(1)**. Для университета корпоративная культура является инструментом достижения согласованного, взвешенного и ответственного образа будущего.

### Деятельность центра

Для разработки и реализации проекта «Корпоративная культура ТУСУРа» центр проводит исследование моделей успешных университетов мира, их стратегий развития, их истории и тех задач, под решение которых они создавались **(2)**. Эта работа необходима для более четкого представления о ситуации на глобальном рынке образования. Ведется анализ

действий ведущих университетов во внешней среде, их позиционирование на рынке образовательных технологий, информационных технологий и микроэлектроники. Одним из результатов исследовательского этапа станут краткие аналитические отчеты.

Центр проектирует различные формы согласования образа Будущего. В согласовании участвует широкий круг лиц – от студента до управленца наукоемкой фирмы, эксперты в сфере образования и высоких технологий. Для того чтобы с результатами этой важной работы могли ознакомиться все, центр планирует освещать основные результаты своей работы на сайте ТУСУРа.

С сентября 2008 года центр будет проводить проектно-аналитические сессии, результатом которых должны стать согласованный образ Будущего университета в горизонте 2020 года и перечень работ по его реализации. Сделав это, мы сможем создать взаимоприемлемую, прозрачную и понятную корпоратив-

ную культуру университета – логику и этику действий при достижении стратегической цели. Именно это станет основным результатом работы ЦКР в 2008 году.

### Согласованные действия

Корпоративная культура никогда не насаждается сверху и должна стать результатом работы всего ТУСУРа, а точнее – тех людей, которым небезразлично развитие университета при сохранении его лучших традиций.

Проектировать университетскую корпорацию **(3)** (университет, осуществляющий исследовательскую, учебную и консультационную деятельность) придется в условиях глобального рынка образования, быстрого устаревания знаний, проблематизации поточно-групповой системы обучения, необходимости введения новых образовательных технологий, направленных на подготовку людей, производящих и продвигающих инновации **(4)**.

## Взаимодействие

Мы приглашаем всех сотрудников, преподавателей и студентов принять участие в разработке корпоративной культуры ТУСУРа, подготовке и проведении проектно-аналитических сессий.

Мы поддержим проекты, идеи и предложения, которые помогут реализации нашего общего дела – проектирование шага развития ТУСУРа.

Центр приглашает включиться в эту сложную работу всех желающих, у кого есть предложения и версии ответов на следующие вопросы:

**- Каким образом ТУСУР может участвовать в успешном позиционировании российского образования на мировом рынке (5)?**

**- Какие задачи в области исследований и разработок стоят перед ТУСУРОм в горизонте 2020 года?**

**- Почему российских вузов нет в рейтингах мировых университетов?**

**- Что и кто оформляет целостность университета?**

**- На что можно опираться (аналитические данные, прогнозы) при ответе на эти вопросы?**

Предложения и размышления просим присылать на почту центра корпоративного развития [ckr@sbi.tusur.ru](mailto:ckr@sbi.tusur.ru)

На снимке: команда ЦКР (справа налево): руководитель центра Лиана Кобзева, сотрудники центра Елена Клымчук, Иван Кузнецов, Виктория Пономаренко, Евгений Грибов, Константин Голошубин.



**(1) Частные корпорации заняты повышением рыночной капитализации. Университетская корпорация инвестирует в человеческий капитал, производит знание и рождает будущее.**

**(2) Часто модели университетов копируют с частичной адаптацией в российских условиях, забыв о том, что западные университеты построены на чужой философии, другом образе будущего и создавались для решения задач развития конкретной страны.**

**(3) П.Г. Щедровицкий выделяет пять поколений университетов: средневековые университеты, новоевропейские университеты XVII-XIX веков, исследовательские университеты конца XIX - начала XX века и университеты, объединившие учебную и проектную деятельности (типа российского инженерного образования советского периода) – это университеты четвертого поколения. Университетская корпорация – университет пятого поколения.**

**(4) Еще двумя перспективными направлениями, которыми пока никто не занимается, являются подготовка людей, способных потреблять инновации, и людей, которые несут на себе определенный набор уникальных компетенций, позволяющих управлять ситуацией развития, и сами являются инновацией.**

**(5) К 2018 году Россия планирует увеличить долю на мировом рынке экспорта образовательных услуг до 10% (сегодня 0,2%), отобрать часть рынка у Германии и Франции и встать вровень с Великобританией.**

## Диплом Конгресса

**С 17 по 19 апреля в Москве в Международном выставочном центре «Крокус Экспо» прошел второй Международный конгресс-выставка «Global Education – Образование без границ - 2008».**

Это качественно новый выставочный проект для профессионалов и специалистов в области образования, для потребителей и производителей образовательных услуг. Одна из главных задач проекта - привлечь российских и международных участников к обсуждению процесса реформирования российского образования и его интегрирования в европейскую и мировую системы.

Организаторами проекта выступили Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное агентство по образованию при поддержке Российского союза промышленников и предпринимателей.

Томский университет систем управления и радиоэлектроники, в лице сотрудников ТМЦДО, принял активное участие в выставке, представив каталог учебно-методических разработок, многие из которых вызвали большой интерес у участников и гостей выставки. Также дипломом Международного конгресса-выставки «Global Education - Образование без границ-2008» был отмечен проект «Система контроля знаний студентов ТУСУРа, обучающихся по дистанционной технологии».

На конгрессе «Global Education» демонстрируются новейшие методики и перспективные достижения российского образования, в первую очередь, полученные в рамках реализации приоритетного национального проекта.

Всего в рамках выставки были представлены более 200 российских участников из 60 регионов РФ.

В феврале на кафедре промышленной электроники группа студентов защищала дипломы. Эта команда произвела на Государственную аттестационную комиссию неизгладимые впечатления. Вот как рассказывает об этом член ГАК, доцент кафедры промышленной электроники, кандидат технических наук **Виталий Александрович Скворцов**:

- Наша комиссия была очень удовлетворена уровнем подготовки ребят и степенью проработки представленных ими проектов. Работы, темы которых студенты выбрали сами, были в основном по автоматизации технологического процесса. По отбору материала, его обработке было видно, что люди творчески подошли к работе, что они обладают широтой кругозора, умеют видеть результаты своего труда. То есть они вполне зрелые и социально ориентированные личности. Их ответы на уточняющие вопросы, даже из смежных областей знаний, свидетельствовали о том, что парни действительно хорошо учились, много времени отдавали самостоятельной работе над проектами. Диплом им нужен для карьерного роста, а дистанционная форма обучения – самый оптимальный вариант для производственника.

Запомнилась работа Игоря Викторовича Михайлова на тему «Система автоматического управления загрузки контейнеров». Он получил оценку «отлично»! У Игоря Викторовича вышел хороший, добротный проект, в котором присутствует не только вычислительная система. Ему удалось связать в своем проекте и «железо», и мини-, и макро-программирование, и контроллеры, даже технику безопасности и охрану труда. Понятно, что это пока эскизный проект, над которым группа будет работать и год, и два. Но уже видно, что если его довести, то он даст хороший эффект. Одним словом, интересная работа и доложена хорошо.

Хорошо выступил Михаил Александрович Иванов. Он



Поздравления от доцента кафедры Б.И. Коновалова, замдиректора ТМЦДО по учебной работе В.К. Жукова, менеджеров Е.П. Беляевой, Т.А.Пановой

# ДОСТОЙНЫЙ ИТОГ

для малого деревообрабатывающего предприятия разработал систему измерения досок по сортности, длине и даже количеству их в пачке. Получилась завершенная логическая система.

Понравилась комиссии и работа Сергея Владимировича Пиндюрина «Сеть локальная вычислительная предприятия ОАО "Северсвязь"». Грамотный студент, но, переволновавшись, несколько сбился. В итоге – «четверка», однако это не испортило впечатления о добротном уровне подготовки Сергея Владимировича.

Проект Вячеслава Викторовича

Котельникова по системе видеонаблюдения тоже хорошо нам запомнился. Очень зрелая работа, готовая для практического применения. В ней он даже затронул смежную область – телевидение. Вячеслав Викторович получил оценку «хорошо» и оставил о себе очень приятные впечатления.

В целом это была замечательная команда ребят, социально мотивированных на получение качественного образования и стремящихся быть успешными в своей профессиональной деятельности. Чего мы, члены аттестационной комиссии, им от души и пожелали. ■



Рабочий момент защиты



# За ОПЫТОМ – в наш бизнес-инкубатор

Одно из заседаний этой группы состоялось в нынешнем феврале в студенческом межвузовском бизнес-инкубаторе «Дружба» ТУСУРа, что вполне естественно, ведь наш СБИ – один из первых в России, и его опыт работы полезен и интересен как начинающим, так и развивающимся бизнес-инкубаторам.

Это охотно подтвердил директор ИТЦ Российской академии наук академик Вячеслав Михайлович Бузник (г. Москва, Черноголовка), изъявивший желание принять участие в работе группы.

Свой интерес к работе МСБИ В.М. Бузник объяснил тем, что в Москве высоко ценится томский опыт развития бизнес-инкубирования.

Это во-первых, а во-вторых, Вячеслав Михайлович выразил желание услышать на заседании информацию о тех проблемах и трудностях, которые существуют в создании и функционировании бизнес-инкубаторов – с тем, чтобы попытаться решить эти проблемы через

**Осенью 2007-го года в составе комиссии по инновационному развитию комитета по экономике областной Думы была создана рабочая группа – для изучения состояния дел с созданием и развитием бизнес-инкубаторов в Томской области. Возглавил ее депутат ГД ТО А.Ф. Уваров.**

комитет по науке и технике в Госдуме РФ, а также в межведомственной группе по законодательству в области инновационной де-

ятельности, которая существует при президенте страны.

**На снимке: Г.П. Казьмин, А.Ф. Уваров, академик РАН В.М. Бузник.**



## Суперкомпьютер от ТМЦДО

**Начало весны в этом году ТМЦДО отметил участием в городском фестивале ледяной скульптуры «Хрустальная мечта», организованном администрацией города и ООО «Аттракцион».**

**Команду ТМЦДО возглавил Тимофей Ветошкин.**

Была создана скульптура из льда - персональный компьютер студента: системный блок, клави-



атура, мышь, колонки, монитор.

Оригинальная идея получила одобрение и восхищение посетите-

лей конкурса.

Участники были награждены дипломами, которые им вручил председатель жюри, скульптор, член творческого союза художников Л.А. Усов.

**На снимке: участник команды Евгений Викулов, студент РТФ.**

Студенты, выбравшие ТУСУР для получения второго высшего образования, - не редкость для нашего вуза. Но не так часто случается, чтобы за вторым дипломом к нам приходили те, кто и первый получил в стенах ТУСУРа. Происходит это, как правило, с определенным временным интервалом. У Олега Анатольевича Виноградова, с отличием защитившего дипломную работу по специальности «Экономика управления предприятием», этот промежуток составил 18 лет.



# Два диплома от ТУСУРа

**- Олег Анатольевич, почему именно Томск? И почему – ТУСУР?**

- У меня была возможность получить второй диплом, не выезжая из Благовещенска. Я мог также направиться в один из новосибирских вузов на заочное. Но одно дело – документ об образовании, и второе – сами знания. Качество обучения в ТУСУРе очень высокое, в этом я убедился на собственном опыте. Марка нашего университета настолько серьезна, что безоговорочно признается на любом предприятии. Если у человека диплом ТУСУРа – это уже свидетельство его глубокой подготовки и потенциальной возможности воспринимать информацию, легко перерабатывать ее и выдавать готовый результат... В МТС Благовещенска, где я работаю ведущим инженером, тусуровцев процентов 30, и все на хорошем счету.

**- Через 15 лет после окончания ТУСУРа (РТФ) Вы решили, что Вам необходимо второе высшее. Зачем?**

- У меня есть честолюбивая мечта – внести свой вклад в

реанимацию радиотехнической промышленности страны. Есть идея насчет того, как это сделать. Надеюсь, что экономическое образование поможет мне продвинуться в этом направлении. Не боги же горшки обжигают! Есть яркие примеры того, как много можно достичь, имея хорошее образование, мечту и упорство. Назову только одного человека – Игоря Иосифовича Иткина, выпускника ТУСУРа нашего года. Он и его компания «Стек» хорошо всем известны в Томске. Возможно, и у меня получится что-то дельное.

Я хочу быть современным руководителем, который сможет не только наладить производство, но и создать такую атмосферу в коллективе, чтобы люди были счастливы выполнять свою работу.

**- А с чем связан выбор именно дистанционной технологии обучения?**

- Взвесив все «за» и «против», я решил, что дистанционное образо-

вание для меня предпочтительнее всех других форм обучения: это значительная экономия средств и времени. А я привык ценить и первое, и второе.

**- Это понятно – деловой человек к подобным категориям относится трепетно...**

- Есть и другая причина: у нас с женой четверо детей – два сына и две дочери. Старшей 25 лет, а младшей два года. Это, знаете ли, обязывает...

**- Действительно, это весьма серьезный стимул. Ну а с самоорганизацией, которую предполагает учеба на расстоянии, у Вас, человека целеустремленного, проблем не было?**

- Не в моем характере делать все вопреки – спустя рукава работать, кое-как учиться... Все должно выполняться основательно, безупречно, с полной самоотдачей – одним словом, на отлично!

Светлана Ковальчук:

# «Я люблю тебя, ЖИЗНЬ!»

По результатам нынешнего Интернет-голосования победительницами конкурса красоты, который традиционно проводит Томский межвузовский центр дистанционного образования, стали Светлана Ковальчук (г. Биробиджан), признанная Мисс ТМЦДО - 2008, Юлия Комендантова (г. Стрежевой), ставшая Мисс очарование, и Анастасия Попова (г. Бийск) - Мисс обаяние.

Слово – самой титулованной из них, Мисс ТМЦДО-2008, Светлане Ковальчук.

- Если честно, я даже не предполагала, что, приняв участие в этом конкурсе, стану в нем победительницей. Была надежда, максимум, на место в первой пятёрке. Но подруги убедили, что попытаться надо – и оказались правы. Спасибо им, а также близким людям и любимому человеку за поддержку, оказываемую в течение всего конкурса!

**- Познакомимся поближе. Итак, ты живешь...**

- ... в городе Биробиджан Еврейской автономной области. Работаю заместителем начальника отдела информационных технологий инспекции Федеральной налоговой службы России. Город у нас маленький, тихий, спокойный и очень зеленый. Я всегда считала, что лучше места для жизни нет. Но после поездки на КЛП-1 загорелась идеей переехать в Томск. Город меня очаровал! Наряду с современными предприятиями, зданиями, улицами здесь есть и душевное, теплое веяние старины. В первый же день нашей жизни в Томске нас сводили в исторический музей. Я влюбилась в этот город! А еще, когда находишься в Томске, постоянно тебя преследует желание быть лучше, умнее, так как очень много людей вокруг получают здесь лучшее образование в России. Так что Томс-



ком я восхищена!

**- Чем обусловлен твой выбор высшего учебного заведения?**

- В ТУСУР я решила пойти учиться потому, что хотела получить знания в области информационных технологий, а ТУСУР – лучший вуз в этой сфере. В нашем городе есть несколько практикующих специалистов, получивших образование в ТУСУРе, и все они считаются профессионалами.

**- Ну а дистанционная форма обучения, видимо, оказалась для тебя оптимальным вариантом...**

- Да, ТМЦДО дает необходимые знания как для текущей профессиональной деятельности, так и для дальней-

ших перспектив. И что особенно привлекательно, у каждого студента ТМЦДО есть уникальная возможность получить превосходное образование без необходимости выезжать на все сессии. Для человека работающего и стремящегося сделать карьеру, это действительно самый подходящий выход.

**- Светлана, что ты любишь, о чем мечтаешь, что является самой большой радостью в твоей жизни?**

- Самая большая моя радость – конечно же, удачно сданный КЛП-1, когда я смогла убедиться, что не столь безнадежна в области программирования, как казалось! А если серьезно, я очень рада, а точнее счастлива, что встретила свою любовь. Это ведь не каждый день бывает, не так ли? Как все люди, я мечтаю о семейном счастье, которое обязательно входит в мои планы. У меня есть мечта отдохнуть на берегу моря или океана, на белом песке пляжа почти необитаемого острова...

Очень люблю жизнь: она дает много возможностей, преподносит множество сюрпризов (которые даже самой богатой человеческой фантазии придумать сложно), дает любовь близких, дарит новую жизнь.

**- Твой главный жизненный принцип?**

- Всегда быть в движении, развитии, поиске. Не зря же говорят: «У неумелого руки не болят», а я бы добавила: также голова и другие части тела... Человек всегда должен стремиться к лучшему.

Любовь Попова

Наш адрес: Томск, ул. Вершинина, 74, ауд. 305, ТМЦДО.

Телефоны: (3822) 41-50-00, 41-49-60, факс: (3822) 41-36-74, e-mail: office@tcde.ru

Над выпуском работали: Л. Попова, В. Баушников, О. Коновалова, Т. Ветошкин.

Отпечатано в типографии

Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники.

Томск, пр. Ленина, 40. Тираж 999 экз.



Томский государственный университет  
систем управления и радиоэлектроники

**ТМЦДО - 10 лет:**



**сотрудничество,  
проверенное временем!**